**1-17**

**高等院校-宜宾学院**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 引才单位 | 宜宾学院 | 单位类别 | 高等院校 | 单位网址 | http://www.yibinu.cn/web/index.aspx | 邮编 | 644000 |
| 通讯地址 | 宜宾市酒圣路8号 | 联系人 | 串冬梅 | 电话 | 0831-3530986 | E-mail | 3530985@163.com |
| 单位简介（150字） | 宜宾学院是2001年5月11日经国家教育部批准合并组建的省属全日制综合性普通本科院校，位于“万里长江第一城”、“中国白酒之都”、“国家历史文化名城”——四川省宜宾市。学校占地1050亩，校舍面积38万平方米，教学仪器设备总值9000多万元，藏书258万册（其中，电子图书136万册），拥有固定资产近6亿元。学校现有在职教职工1024人，专任教师716人，其中，正高级职称78人，副高级职称289人，博士79人、硕士368人；中国高等教育学会常务理事1人，国务院政府特殊津贴1人，四川省学术技术带头人2人，四川省有突出贡献专家4人，四川省第二届专家评审（议）委员会评委1人，四川省高等学校教学名师2人，四川省学术技术带头人后备人选15人。有二级学院名誉院长16人，特聘教授21人，市校共享博士33人，客座教授101人，外籍教师5人。学校建有四川省哲学社会科学重点研究基地——四川省思想家研究中心，四川省高等学校人文社会科学研究基地——四川省新建院校改革与发展研究中心、四川省农村幼儿教育研究中心、四川省水运经济研究中心，中国酒文化研究中心博士后创新实践基地，“发酵资源与应用”四川省高校重点实验室等32个科研机构。 |
| 序号 | 引进岗位及拟任职务职位 | 专业领域 | 职称职务要求 | 学位要求 | 海外工作年限要求 | 其他要求 | 需求人数 | 引进方式 | 提供事业平台 | 提供薪酬、生活待遇或其他优惠条件 |
| 1 | 教师或科研人员 | 新能源 | 不限 | 博士 | 不限 |  | 2 | 来校工作（刚性引进） | 根据科研情况提供科研启动金5-15万元；完成科研启动项目后，经考核为优秀者，可优先申请学校教学科研创新团队（经费10万元）; 每年完成额外规定的科研任务，可另享受2万元/年的博士津贴（具备正高职称的博士享受2.5万元/年的津贴）。 | 安家费15-25万元, 5年分步到位;给予两年的住房补贴（600元/月，按月发放），并可购买校内福利性住房; 不具备副教授职称的，其绩效工资享受专业技术七级岗（副教授三级岗）待遇；具备副教授职称的，其绩效工资享受专业技术五级岗（副教授一级岗）待遇。 |
| 2 | 教师或科研人员 | 电子信息技术 | 不限 | 博士 | 不限 |  | 2 | 来校工作（刚性引进） | 根据科研情况提供科研启动金5-15万元；完成科研启动项目后，经考核为优秀者，可优先申请学校教学科研创新团队（经费10万元）; 每年完成额外规定的科研任务，可另享受2万元/年的博士津贴（具备正高职称的博士享受2.5万元/年的津贴）。 | 安家费15-25万元, 5年分步到位;给予两年的住房补贴（600元/月，按月发放），并可购买校内福利性住房; 不具备副教授职称的，其绩效工资享受专业技术七级岗（副教授三级岗）待遇；具备副教授职称的，其绩效工资享受专业技术五级岗（副教授一级岗）待遇。 |
| 3 | 教师或科研人员 | 生命科学 | 不限 | 博士 | 不限 |  | 2 | 来校工作（刚性引进） | 根据科研情况提供科研启动金5-15万元；完成科研启动项目后，经考核为优秀者，可优先申请学校教学科研创新团队（经费10万元）; 每年完成额外规定的科研任务，可另享受2万元/年的博士津贴（具备正高职称的博士享受2.5万元/年的津贴）。 | 安家费15-25万元, 5年分步到位;给予两年的住房补贴（600元/月，按月发放），并可购买校内福利性住房; 不具备副教授职称的，其绩效工资享受专业技术七级岗（副教授三级岗）待遇；具备副教授职称的，其绩效工资享受专业技术五级岗（副教授一级岗）待遇。 |
| 4 | 教师或科研人员 | 商贸物流 | 不限 | 博士 | 不限 |  | 2 | 来校工作（刚性引进） | 根据科研情况提供科研启动金5-15万元；完成科研启动项目后，经考核为优秀者，可优先申请学校教学科研创新团队（经费10万元）; 每年完成额外规定的科研任务，可另享受2万元/年的博士津贴（具备正高职称的博士享受2.5万元/年的津贴）。 | 安家费15-25万元, 5年分步到位;给予两年的住房补贴（600元/月，按月发放），并可购买校内福利性住房; 不具备副教授职称的，其绩效工资享受专业技术七级岗（副教授三级岗）待遇；具备副教授职称的，其绩效工资享受专业技术五级岗（副教授一级岗）待遇。 |
| 5 | 教师或科研人员 | 经营管理 | 不限 | 博士 | 不限 |  | 2 | 来校工作（刚性引进） | 根据科研情况提供科研启动金5-15万元；完成科研启动项目后，经考核为优秀者，可优先申请学校教学科研创新团队（经费10万元）; 每年完成额外规定的科研任务，可另享受2万元/年的博士津贴（具备正高职称的博士享受2.5万元/年的津贴）。 | 安家费15-25万元, 5年分步到位;给予两年的住房补贴（600元/月，按月发放），并可购买校内福利性住房; 不具备副教授职称的，其绩效工资享受专业技术七级岗（副教授三级岗）待遇；具备副教授职称的，其绩效工资享受专业技术五级岗（副教授一级岗）待遇。 |