**1-8**

**高等院校-四川农业大学**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 引才单位 | | 四川农业大学 | | | 单位类别 | | | | 高等院校 | 单位网址 | | | | [http://www.sicau.edu.cn](http://www.sicau.edu.cn/) | | | 邮编 | 625014 |
| 通讯地址 | | 四川省雅安市新康路46号 | | | 联系人 | | | | 范海鹰 | 电话 | | | | 0835-2882226 | |  | E-mail | [aumdrsc@sicau.edu.cn](mailto:aumdrsc@sicau.edu.cn) |
| 单位简介 | 四川农业大学是国家“211工程”重点建设大学。学校现有雅安本部校区、成都校区和都江堰校区，设有22个学院、11个研究院所和多个研究中心。有中国工程院院士2人，教授260余人。先后获国家技术发明一等奖2项、二等奖3项，国家自然科学二等奖1项，国家科技进步二等奖13项，国家级教学成果一等奖3项、二等奖7项 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|
| 序号 | 引进岗位及拟任职务职位 | 专业领域 | 职称职务 | 学位要求 | | 需求人数 | 海外年限要求 | 其他要求 | | | | 引进方式 | 提供事业平台 | | 提供薪酬、生活待遇或其他优惠条件 | | | |
|
| 1 | 引进的杰出人才、高端人才、拔尖人才拟聘教授（研究员）；引进的优秀人才、学术骨干拟聘副教授（副研究员）；其他博士拟聘讲师（助研） | 生物化学与分子生物学 |  | 博士 | | 2 | 1年以上留学经历 | 杰出人才45岁以下；高端人才40岁以下；拔尖人才35岁以下；优秀人才32岁以下；学术骨干30岁以下；其他博士不超过35周岁.引进的海归高层次人才（详见附件），不限专业及名额 | | | 来川工作 | |  | | 1.杰出人才：进校后享受教授二级岗待遇，担任博士生导师。提供140m2左右公租房一套和30-40万元安家费，年薪不低于25万元。配套300-400万元的科研启动费，提供所需的工作条件，视需要可为其专门建立研究机构，搭建4-5名专职科研人员的研究团队。2.高端人才：进校后享受教授三级岗待遇，担任博士生导师。提供130 m2左右公租房一套和20-25万元安家费，年薪不低于20万元。配套100-150万元的科研启动费，提供良好的工作条件，视需要可配备2-3名助手。3.拔尖人才：进校后享受教授四级岗待遇，担任博士或硕士生导师。提供120 m2左右公租房一套和15-18万元安家费，年薪不低于16万元。配套50-80万元科研启动费，提供较好的工作条件，视需要可配备1-2名助手。4.优秀人才：进校后享受副教授一级岗待遇，担任硕士生导师。提供100 m2左右公租房一套和8-10万元安家费，年薪不低于13万元。配套20-25万元科研启动费，视需要可配备1名助手。5.学术骨干：进校后享受副教授二级岗待遇，担任硕士生导师，提供90 m2左右公租房一套和5万元安家费，年薪不低于10万元。配套10-15万元科研启动费。 | | | |
| 2 | 作物栽培学与耕作学 |  | 博士 | | 2 |
| 3 | 作物遗传育种 |  | 博士 | | 2 |
| 4 | 药用植物学 |  | 博士 | | 2 |
| 5 | 植物病理学 |  | 博士 | | 2 |
| 6 | 动物学 |  | 博士 | | 2 |
| 7 | 遗传学 |  | 博士 | | 2 |
| 8 | 动物遗传育种与繁殖 |  | 博士 | | 2 |
| 9 | 特种经济动物饲养 |  | 博士 | | 2 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 10 | 同上 | 草学[一级学科] |  | | 博士 | 2 | 1年以上留学经历 | 同上 | 来川工作 |  | 同上 |
| 11 | 基础兽医学 |  | | 博士 | 2 |
| 12 | 预防兽医学 |  | | 博士 | 2 |
| 13 | 临床兽医学 |  | | 博士 | 2 |
| 14 | 引进的杰出人才、高端人才、拔尖人才拟聘教授（研究员）；引进的优秀人才、学术骨干拟聘副教授（副研究员）；其他博士拟聘讲师（助研） | 生态学[一级学科] |  | | 博士 | 2 | 杰出人才45岁以下；高端人才40岁以下；拔尖人才35岁以下；优秀人才32岁以下；学术骨干30岁以下；其他博士不超过35周岁.引进的海归高层次人才（详见附件），不限专业及名额 | 1.杰出人才：进校后享受教授二级岗待遇，担任博士生导师。提供140m2左右公租房一套和30-40万元安家费，年薪不低于25万元。配套300-400万元的科研启动费，提供所需的工作条件，视需要可为其专门建立研究机构，搭建4-5名专职科研人员的研究团队。2.高端人才：进校后享受教授三级岗待遇，担任博士生导师。提供130 m2左右公租房一套和20-25万元安家费，年薪不低于20万元。配套100-150万元的科研启动费，提供良好的工作条件，视需要可配备2-3名助手。3.拔尖人才：进校后享受教授四级岗待遇，担任博士或硕士生导师。提供120 m2左右公租房一套和15-18万元安家费，年薪不低于16万元。配套50-80万元科研启动费，提供较好的工作条件，视需要可配备1-2名助手。4.优秀人才：进校后享受副教授一级岗待遇，担任硕士生导师。提供100 m2左右公租房一套和8-10万元安家费，年薪不低于13万元。配套20-25万元科研启动费，视需要可配备1名助手。5.学术骨干：进校后享受副教授二级岗待遇，担任硕士生导师，提供90 m2左右公租房一套和5万元安家费，年薪不低于10万元。配套10-15万元科研启动费。 |
| 15 | 森林培育 |  | | 博士 | 2 |
| 16 | 森林保护学 |  | | 博士 | 2 |
| 17 | 森林经理学 |  | | 博士 | 2 |
| 18 | 野生动植物保护与利用 |  | | 博士 | 2 |
| 19 | 园林植物与观赏园艺 |  | | 博士 | 2 |
| 20 | 果树学 |  | | 博士 | 2 |
| 21 | 蔬菜学 |  | | 博士 | 2 |
| 22 | 茶学 |  | | 博士 | 2 |
| 23 | 农业经济管理 |  | | 博士 | 2 |
| 24 | 园艺产品采后科学 |  | | 博士 | 2 |
| 25 | 畜产品质量与安全 |  | | 博士 | 2 |
| 26 | 微生物学 |  | | 博士 | 2 |
| 27 | 生态学[一级学科] |  | | 博士 | 2 |
| 28 | 植物学 |  | | 博士 | 2 |
| 29 | 生物化学与分子生物学 |  | | 博士 | 2 |
| 30 | 同上 | 生物物理学 |  | | 博士 | 2 | 1年以上留学经历 | 同上 |  |  |  |
| 31 | 风景园林学 |  | | 博士 | 2 |
| 32 | 生态学 |  | | 博士 | 2 |
| 33 | 动物营养与饲料科学 |  | | 博士 | 2 |
| 34 | 植物学 |  | | 博士 | 2 |
| 35 | 作物遗传育种 |  | | 博士 | 2 |
| 36 | 生物化学与分子生物学 |  | | 博士 | 2 |
| 37 | 作物栽培学与耕作学 |  | | 博士 | 2 |
| 38 | 作物遗传育种 |  | | 博士 | 2 |
| 39 | 引进的杰出人才、高端人才、拔尖人才拟聘教授（研究员）；引进的优秀人才、学术骨干拟聘副教授（副研究员）；其他博士拟聘讲师（助研） | 植物病理学 |  | | 博士 | 2 | 杰出人才45岁以下；高端人才40岁以下；拔尖人才35岁以下；优秀人才32岁以下；学术骨干30岁以下；其他博士不超过36周岁.引进的海归高层次人才（详见附件），不限专业及名额 | 来川工作 |  | 1.杰出人才：进校后享受教授二级岗待遇，担任博士生导师。提供140m2左右公租房一套和30-40万元安家费，年薪不低于25万元。配套300-400万元的科研启动费，提供所需的工作条件，视需要可为其专门建立研究机构，搭建4-5名专职科研人员的研究团队。 2.高端人才：进校后享受教授三级岗待遇，担任博士生导师。提供130 m2左右公租房一套和20-25万元安家费，年薪不低于20万元。配套100-150万元的科研启动费，提供良好的工作条件，视需要可配备2-3名助手。 3.拔尖人才：进校后享受教授四级岗待遇，担任博士或硕士生导师。提供120 m2左右公租房一套和15-18万元安家费，年薪不低于16万元。配套50-80万元科研启动费，提供较好的工作条件，视需要可配备1-2名助手。 4.优秀人才：进校后享受副教授一级岗待遇，担任硕士生导师。提供100 m2左右公租房一套和8-10万元安家费，年薪不低于13万元。配套20-25万元科研启动费，视需要可配备1名助手。 5.学术骨干：进校后享受副教授二级岗待遇，担任硕士生导师，提供90 m2左右公租房一套和5万元安家费，年薪不低于10万元。配套10-15万元科研启动费。 |
| 40 | 生物化学与分子生物学 |  | | 博士 | 2 |
| 41 | 作物遗传育种 |  | | 博士 | 2 |
| 42 | 动物营养与饲料科学 |  | | 博士 | 2 |
| 43 | 遗传学 |  | | 博士 | 1 |
| 44 | 中药学\*、生药学 |  | | 博士 | 1 |
| 45 | 农业工程\* |  | | 博士 | 1 |
| 46 | 电气工程\* |  | | 博士 | 2 |
| 47 | 农业机械化工程 |  | | 博士 | 1 |
| 48 | 电子科学与技术\*、信息与通信工程\*、控制科学与工程\* |  | | 博士 | 1 |
| 49 | 引进的杰出人才、高端人才、拔尖人才拟聘教授（研究员）；引进的优秀人才、学术骨干拟聘副教授（副研究员）；其他博士拟聘讲师（助研） | 化学\* | |  | 博士 | 1 | 1年以上留学经历 | 杰出人才45岁以下；高端人才40岁以下；拔尖人才35岁以下；优秀人才32岁以下；学术骨干30岁以下；其他博士不超过36周岁.引进的海归高层次人才（详见附件），不限专业及名额 | 来川工作 |  | 1.杰出人才：进校后享受教授二级岗待遇，担任博士生导师。提供140m2左右公租房一套和30-40万元安家费，年薪不低于25万元。配套300-400万元的科研启动费，提供所需的工作条件，视需要可为其专门建立研究机构，搭建4-5名专职科研人员的研究团队。 2.高端人才：进校后享受教授三级岗待遇，担任博士生导师。提供130 m2左右公租房一套和20-25万元安家费，年薪不低于20万元。配套100-150万元的科研启动费，提供良好的工作条件，视需要可配备2-3名助手。 3.拔尖人才：进校后享受教授四级岗待遇，担任博士或硕士生导师。提供120 m2左右公租房一套和15-18万元安家费，年薪不低于16万元。配套50-80万元科研启动费，提供较好的工作条件，视需要可配备1-2名助手。 4.优秀人才：进校后享受副教授一级岗待遇，担任硕士生导师。提供100 m2左右公租房一套和8-10万元安家费，年薪不低于13万元。配套20-25万元科研启动费，视需要可配备1名助手。 5.学术骨干：进校后享受副教授二级岗待遇，担任硕士生导师，提供90 m2左右公租房一套和5万元安家费，年薪不低于10万元。配套10-15万元科研启动费。 |
| 50 | 包装材料与工程、材料加工工程及相关专业 | |  | 博士 | 2 |
| 51 | 印刷包装技术与设备、印刷与包装工程及相关专业 | |  | 博士 | 1 |
| 52 | 化学工程及相关专业 | |  | 博士 | 1 |
| 53 | 营养与食品卫生学、食品科学及相关学科 | |  | 博士 | 1 |
| 54 | 卫生毒理学及相关学科 | |  | 博士 | 1 |
| 55 | 分析化学及相关专业 | |  | 博士 | 1 |
| 56 | 农业工程\*、农业生物环境与能源工程 | |  | 博士 | 1 |
| 57 | 岩土工程、结构工程 | |  | 博士 | 1 |
| 58 | 水利水电工程、水工结构工程、水力学及河流动力学 | |  | 博士 | 2 |
| 59 | 农业水土工程 | |  | 博士 | 1 |
| 60 | 马克思主义基本原理、马克思主义哲学 | |  | 博士 | 1 |
| 61 | 产业经济学、企业管理 | |  | 博士 | 1 |
| 62 | 政治学理论、中外政治制度、国际政治 | |  | 博士 | 1 |
| 63 | 新闻传播学\* | |  | 博士 | 1 |
| 64 | 传播学 | |  | 博士 | 1 |
| 65 | 引进的杰出人才、高端人才、拔尖人才拟聘教授（研究员）；引进的优秀人才、学术骨干拟聘副教授（副研究员）；其他博士拟聘讲师（助研） | 企业管理 | |  | 博士 | 1 | 1年以上留学经历 | 杰出人才45岁以下；高端人才40岁以下；拔尖人才35岁以下；优秀人才32岁以下；学术骨干30岁以下；其他博士不超过37周岁.引进的海归高层次人才（详见附件），不限专业及名额 | 来川工作 |  | 1.杰出人才：进校后享受教授二级岗待遇，担任博士生导师。提供140m2左右公租房一套和30-40万元安家费，年薪不低于25万元。配套300-400万元的科研启动费，提供所需的工作条件，视需要可为其专门建立研究机构，搭建4-5名专职科研人员的研究团队。 2.高端人才：进校后享受教授三级岗待遇，担任博士生导师。提供130 m2左右公租房一套和20-25万元安家费，年薪不低于20万元。配套100-150万元的科研启动费，提供良好的工作条件，视需要可配备2-3名助手。 3.拔尖人才：进校后享受教授四级岗待遇，担任博士或硕士生导师。提供120 m2左右公租房一套和15-18万元安家费，年薪不低于16万元。配套50-80万元科研启动费，提供较好的工作条件，视需要可配备1-2名助手。 4.优秀人才：进校后享受副教授一级岗待遇，担任硕士生导师。提供100 m2左右公租房一套和8-10万元安家费，年薪不低于13万元。配套20-25万元科研启动费，视需要可配备1名助手。 5.学术骨干：进校后享受副教授二级岗待遇，担任硕士生导师，提供90 m2左右公租房一套和5万元安家费，年薪不低于10万元。配套10-15万元科研启动费。 |
| 66 | 发酵工程 | |  | 博士 | 1 |
| 67 | 生物学\*（植物化学方向） | |  | 博士 | 1 |
| 68 | 生物学\*或生物工程（生化制药方向） | |  | 博士 | 1 |
| 69 | 动物学（鱼类生理方向） | |  | 博士 | 1 |
| 70 | 有机化学(生物有机方向） | |  | 博士 | 1 |
| 71 | 数学\* | |  | 博士 | 1 |
| 72 | 化学工程、化学工艺 | |  | 博士 | 1 |
| 73 | 光学工程 | |  | 博士 | 1 |
| 74 | 化学工程与技术 | |  | 博士 | 1 |
| 75 | 分析化学 | |  | 博士 | 1 |
| 76 | 建筑学\* | |  | 博士 | 2 |
| 77 | 管理科学与工程 | |  | 博士 | 2 |
| 78 | 工程力学 | |  | 博士 | 2 |
| 79 | 结构工程 | |  | 博士 | 2 |
| 80 | 设计艺术学（产品设计及相关方向） | |  | 博士 | 1 |
| 81 | 国际贸易学 | |  | 博士 | 1 |
| 82 | 旅游管理 | |  | 博士 | 1 |
| 83 | 旅游管理（酒店管理方向） | |  | 博士 | 1 |
| 85 | 会计学 | |  | 博士 | 1 |
| 86 | 企业管理（财务管理方向） | |  | 博士 | 1 |
| 87 | 企业管理（人力资源方向） | |  | 博士 | 1 |
| 88 | 数学\* | |  | 博士 | 1 |
| 89 | 英语语言文学 | |  | 博士 | 2 |
| 90 | 世界史、专门史 | |  | 博士 | 2 |